

# ESG Fact Sheet

(주) 원진 일렉트로닉스  
oge.onegene.com



## ◆ 기업 프로필

|        |   |
|--------|---|
| 기업형태   | 중소기업  |
| 표준산업분류 | 컴퓨터및주변기기,자동차부품,소프트웨어자문및개발공급, 배전용 전기회로개폐, 보호 및 접속장치등 |
| 매출액(억) | 762   |
| 특이사항   |   |

## ▶ 주요 제품

| 제품군          | 고객사   |
|--------------|---|
| 공조센서, BLDC모터 | 포드, 한온시스템, 두원공조, 현대트랜시스, 현대,기아자동차, 르노, LGES 등 |

## ▶ 사업장

| 구분 | 지역                            | 품목                 |
|----|-------------------------------|--------------------|
| 국내 | 본사 : 경기도 화성<br>평택연구소 : 경기도 평택 | 차량용 공조센서 및 BLDC모터등 |
| 해외 |                               |                    |

## ▶ ESG 요구사항

| 구분                | 요구사항  | 대응현황  |
|-------------------|---|---|
| 해외 고객사 (비공개-대외 비) | 현대트랜시스 ESG자체평가 대응요청('23)<br>현대모비스 ESG자체평가 대응요청('23)<br>포드자동차 지속가능평가 대응요청('23) | ▪ 다수의 해외 고객사 ESG 현황 질의에 대응 ('20~)<br>▪ 포드 RBA 평가 대응 ('22) |

## ▶ ESG 경영활동 요약

| 구분   | 내용  |
|------|---|
| 총평   | <ul style="list-style-type: none"> <li>글로벌 고객사의 ESG 요구 사항에 대해 ESG 팀을 중심으로 체계적으로 대응하고 있어, 외부 빠른 시일에 ESG 경영 내재화가 가능할 것으로 기대됨</li> <li>ESG팀(ESG팀 발족, '23.01)에서 지속적으로 국내외 동향 및 규제(예. EU 공급망 실사법 등)를 모니터링하고 대응 중임. 선제적인 ESG 대응을 통해 발생 가능한 리스크를 사전에 차단할 수 있는 시스템을 보유하고 있음</li> <li>국내 사업장을 대상으로 공고화 된 ESG 경영을 해외 사업장에 확산한다면 기업 가치가 더욱 향상될 수 있을 것으로 기대됨</li> <li>ESG 경영에 대한 CEO의 강한 의지를 가지고 내년에 ESG 경영 선포를 진행 할 예정임. ESG 경쟁력이 매우 높은 기업임</li> </ul>   |
| 전략방향 | <ul style="list-style-type: none"> <li>[조직 KPI 목표 설정] ESG 요소가 반영된 KPI를 사내에서 작동시켜 ESG 경영이 실현될 수 있는 핵심 시스템으로 운영 할 계획 - 기존 조직 KPI에 ESG 요소를 반영하는 작업이 진행 중임 (내부 의견 수렴 및 세부 내용 조율 중)</li> <li>[ESG 정보 공개] 이해관계자들과의 소통을 강화하고, ESG 경영활동을 대내외에 공개하여 보다 긍정적인 경영 이미지 구축에 기여할 것으로 기대됨                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 홈페이지를 통해 다양한 ESG 정보 및 활동 공개 예정('23~)</li> <li>- 이해관계자들의 의견을 주기적으로 취합하고, ESG경영협의회의에 안건으로 상정하여 비재무적요소에 대한 기회와 리스크 요인에 대한 분석 예정('23~)</li> </ul> </li> <li>[온실가스 관리] 온실가스 저감목표를 설정하고, 감축 노력을 모색 중임                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 주 에너지원 : 전기 (95% 이상), 중장기 탄소저감 목표 설정중</li> </ul> </li> <li>[정부지원사업 검토]                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 환경부 스마트태양광장 지원사업(지붕태양광, LED조명, 고효율 향온향습기등). 예산문제로 진행 보류</li> <li>- 모비스 스마트팩토리 지원사업 지원했으나 탈락함, 내년에 재지원 예정(인버터형 컴프레셔 및 FEMS)</li> </ul> </li> </ul> |
| 추진조직 | <ul style="list-style-type: none"> <li>ESG팀을 중심으로, 해외 고객사들의 ESG 요구에 선제적으로 대응하고자 노력 중임                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- ESG 분과 TF 조직구성준비중</li> </ul> </li> <li>ESG경영위원회 보고를 통해 관련 법규 및 고객사 요구에 대한 대응 전략 수립 중(매년 1회)</li> </ul>   |

본 ESG Fact Sheet는 (주)원진일렉트로닉스의 ESG 경영 자가선언을 목적으로 도출된 것입니다.

|        | 환경(Environmental)   | 사회(Social)  | 거버넌스(Governance)   |                                       |
|--------|---|---|--|---------------------------------------|
| 관리항목 * | 전략, 시스템, 환경경영 인증, 컴플라이언스, 폐기물, 화학물질, 기타, 사고예방, 원부자재, 수자원, 에너지절감, 온실가스 | 근로조건, 강제노동/아동노동, 다양성/기회균등, 직장내 괴롭힘 금지, 산업재해 방지, 개인정보보호, 제품 안전 및 품질, 소비자 의견 수렴, 지역사회 발전 및 참여 | 최고경영자 의지, 조직/시스템, 이사회운영, 준법경영, 윤리경영, 정보공개, 내부 의사소통, 공급망관리(환경), 공급망관리(사회) | 해당 총 29개,<br>현재관리 34개<br>(7개 항목 추가관리) |

\* 국제 표준(ISO 26000, GRI) 및 공급망 표준(RBA, EcoVadis)으로 지표 pool을 구성하고 중소기업 여건을 고려한 Normapme Guide를 참고하여 도출

### ▶ ESG 위기와 기회

| 구분 | 주요 내용  |
|----|--|
| 위기 | <ul style="list-style-type: none"> <li>ESG 공시 법제화 및 해외 고객사의 ESG 요구 심화에 대응하기 위해 ESG 경영 강화를 기반으로 한 수주 경쟁력 강화될 필요가 있음</li> <li>글로벌 고객사 주된 응답요청 사항 : 온실가스 배출량(Scope1,2) 및 탄소 발자국(carbon footprint)</li> <li>해외 발생 매출 비중이 점차 높아짐으로 해외 고객사의 ESG 요구에 대한 대응 전략 수립 마련 필요</li> <li>고객사들의 ESG 요구사항에 따른 내부 구성원의 업무혼선으로 ESG 경영 선포 및 내부교육의 필요성이 대두됨</li> </ul>   |
| 기회 | <ul style="list-style-type: none"> <li>내년 ESG 경영 선포로 글로벌 고객사인 르노와 같은 글로벌회사와 지속적으로 안정적인 거래관계 유지가 가능함</li> <li>높은 수준의 ESG 경영 활동 및 성과를 통하여 거래 배제 위험 상쇄</li> <li>이해관계자의 ESG 기대 충족을 통한 신규 고객 유치 및 매출 증가 기대</li> <li>향후 정부지원사업등을 통해 산업 전반의 에너지 효율 개선 및 온실가스 저감에 기여 가능할 것으로 사료됨</li> <li>KAP지원사업,에너지관리공단 탄소배출저감 지원사업 적극활용</li> <li>선도적인 ESG 경영 활동을 통한 기업 경쟁력(competitive advantage) 강화가 기대됨</li> <li>고객사 등 이해관계자의 ESG 성과에 적극적인 기여</li> <li>회사 이미지 제고를 통한 우수한 인재 확보</li> </ul> |

본 ESG Fact Sheet는 (주)원진일렉트로닉스의 ESG 경영 자가선언을 목적으로 도출된 것입니다.

# ESG Fact Sheet

※ 중기부 산하 ASEIC(아셈중소기업친환경혁신센터)에서 발행한 「중소·중견기업을 위한 ESG경영 이행가이드」 항목을 기준으로 작성되었음

| 대분류    | 중분류      | 항목         | 현황 진단  |
|--------|----------|------------|--|
| 환경 (E) | 환경 경영    | 전략         | • 자체 정성적 목표 및 원칙을 통해 관리  |
|        |          | 시스템        | • 다양한 사규(의사소통관리규정, 환경영향평가규정, 오염관리규정 등)를 통해 관리  |
|        |          | 인증         | • ISO14001 인증서 보유<br>• 환경경영 매뉴얼 제정 및 준수  |
|        |          | 컴플라이언스     | • 클린신고센터 운영으로 이해관계자들의 제보채널 운영  |
|        | 환경 오염 예방 | 폐기물        | • 소량배출로 알바로(Albaro) 시스템 입력 및 관리 하지 않음<br>• 경영 검토 회의록을 통한 자체 정성적 목표 및 원칙 관리   |
|        |          | 화학물질       | • MSDS(물질안전보건자료시스템) 관리 대상 운용<br>• 화학물질 사용실태 주기적 점검(품질팀)  |
|        |          | 기타         | • 비공개  |
|        |          | 사고예방       | • 비상대응절차 규정 보유_비상사태프로세스  |
|        | 자원 사용 절감 | 원부자재       | • 공정 상 발생하는 스크랩을 줄여 원부자재 절감  |
|        |          | 수자원        | • 수자원 절약 캠페인 진행  |
|        | 에너지/온실가스 | 에너지 절감     | • 주된 사업장 에너지원: 전기<br>• 관리월보를 활용하여 전력 사용량 관리 및 환경 목표 설정<br>• 24년 에너지 진단을 실시하여 에너지 낭비요소 발굴 예정                                  |
|        |          | 재생에너지      | • 24년 지붕태양광 건물지원사업 신청예정(200kw, 현재 100kw까지만 지원)   |
|        |          | 온실가스       | • 원가절감실적서에 기재된 전기사용량 데이터를 바탕으로 온실가스 배출량 산정 및 감축 목표 관리  |
| 사회(S)  | 인권 /노동   | 근로조건       | • 관계 법령(근로기준법 등) 준수 및 관련 내용 취업 규칙에 반영<br>• 각부서 직무교육 계획 접수 및 시행<br>• 사내 기숙사 및 식사 제공   |
|        |          | 강제노동/ 아동노동 | • 관계 법령(근로기준법 등) 준수 - 강제 노동 측면<br>• 지속적인 아동노동 금지 교육  |
|        |          | 다양성/ 기회균등  | • 관계 법령(근로기준법 등) 준수<br>• 사규에 차별 금지 정책을 기재하고 다양성 존중 문화 추구<br>• 동종업계 대비 높은 여성 인력 고용  |
|        |          | 직장내 괴롭힘 금지 | • 관계 법령(근로기준법 등) 준수 및 관련 내용 취업규칙에 반영<br>• 매년 1시간씩 전 임직원 대상으로 ESG교육진행(성희롱 예방, 개인정보보호, 직장 내 장애인 인식개선, 직장 내 괴롭힘 방지 교육 실시, 윤리교육) |

본 ESG Fact Sheet는 ㈜원진일렉트로닉스의 ESG 경영 자가선언을 목적으로 도출된 것입니다.

# ESG Fact Sheet

| 대분류     | 중분류    | 항목           | 현황 진단   |
|---------|--------|--------------|---|
| 사회(S)   | 산업안전보건 | 산업재해 방지      | <ul style="list-style-type: none"> <li>산업안전보건위원회를 통한 산업재해 방지 논의</li> <li>사고 일지를 기록하고 정기적으로 분석하여 안전교육에 활용</li> </ul>   |
|         |        | 인증           | <ul style="list-style-type: none"> <li>ISO 45001 인증 심사 검토 중</li> </ul>  |
|         | 소비자이슈  | 개인정보보호       | <ul style="list-style-type: none"> <li>개인정보보호법 등 관계법령 준수</li> <li>개인정보처리규정 사규 제정</li> </ul>   |
|         |        | 제품안전 및품질     | <ul style="list-style-type: none"> <li>ISO 9001, ISO 14001, IATF 16949 인증 보유</li> <li>고객만족도 관리기준, 고객 지정 요구사항 관리 기준, 고객불만 및 서비스 관리 규정 사규 제정</li> </ul>                                 |
|         |        | 소비자 의견수렴     | <ul style="list-style-type: none"> <li>영업팀을 통한 고객사 의견 수렴활동</li> <li>고객만족도 관리기준, 고객 지정 요구사항 관리 기준, 고객불만 및 서비스 관리 규정 사규 제정</li> </ul>   |
|         | 사회공헌   | 지역사회 발전 및 참여 | <ul style="list-style-type: none"> <li>자립준비청년 기숙사 지원사업(숙소제공) - 경기도 자립지원 전담기관 및 한국그리스도교회 협약</li> </ul>   |
| 거버넌스(G) | 경영 체계  | 최고 경영자 의지    | <ul style="list-style-type: none"> <li>홈페이지 CEO인사말에 관련 내용 기재</li> <li>ESG 경영 선포(24년 7월 예정)</li> </ul>   |
|         |        | 조직/시스템       | <ul style="list-style-type: none"> <li>ESG 경영위원회 산하 ESG경영협의회 구성 환경경영 TF, 산업안전보건위원회, 윤리 인권위원회, 에코디자인협의회 구성, 및 ESG전담팀 신설</li> </ul>   |
|         |        | 이사회 운영       | <ul style="list-style-type: none"> <li>내년부터 이사회산하 ESG위원회에 경영 리스크 및 중대이슈 보고 예정</li> </ul>  |
|         |        | 준법경영         | <ul style="list-style-type: none"> <li>경영검토회의 매년 1회 실시</li> <li>판매 분과 및 국내 영업 분과 분기별 법규 동향 조사 활동실시</li> <li>경영검토운영기준 사규 제정</li> </ul>   |
|         |        | 윤리경영         | <ul style="list-style-type: none"> <li>자사 홈페이지에 윤리 경영/윤리 규정 내용 공시</li> <li>윤리방침 제정</li> </ul>   |
|         | 커뮤니케이션 | 정보공개         | <ul style="list-style-type: none"> <li>ESG관련 외부 질의에 대해서 ESG팀이 전담하여 대응</li> <li>매년 ESG Factsheet 공개 예정</li> </ul>  |
|         |        | 내부 의사소통      | <ul style="list-style-type: none"> <li>노사협의회(윤리인권위원회)를 운영하여 임금, 복지, 인권이슈근로환경 등 협의</li> <li>온/오프라인 소리함, 비정기 설문, 대표이사 경영 설명회 운영</li> <li>사내 윤리규정에 비밀보장, 고충 처리, 차별 및 보복 금지 명시</li> </ul> |
|         | 공급망관리  | 환경           | <ul style="list-style-type: none"> <li>협력사 행동강령에 환경관리 명시</li> </ul>   |
|         |        | 사회           | <ul style="list-style-type: none"> <li>공정경쟁원칙 제정</li> <li>계약관리기준, 구매관리규정, 협력업체관리기준 제정</li> </ul>  |

본 ESG Fact Sheet는 ㈜원진일렉트로닉스의 ESG 경영 자가선언을 목적으로 도출된 것입니다.

## 환경 (Environment) Fact book

### ❖ 온실가스 배출량

| 구분     | 단위         | 2021년 |       | 2022년 |     | 2023년 |         |
|--------|------------|-------|-------|-------|-----|-------|---------|
|        |            | 목표    | 실적    | 목표    | 실적  | 목표    | 실적      |
| 총 배출량  | tCO2-eq    | -     | 1,099 | 1,112 | 956 | 1,118 | 1,093.6 |
| Scope1 | tCO2-eq    | -     | 49    | 45    | 64  | 70    | 65.8    |
| Scope2 | tCO2-eq    | -     | 1,050 | 1,067 | 892 | 1,047 | 1,027.8 |
| 집약도    | tCO2-eq/억원 | -     | 2.1   | 1.9   | 1.6 | 1.4   | 1.4     |

### ❖ 에너지 사용량

| 구분    | 단위    | 2021년 |        | 2022년  |        | 2023년  |        |
|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|
|       |       | 목표    | 실적     | 목표     | 실적     | 목표     | 실적     |
| 총 사용량 | GJ    | -     | 22,518 | 22,784 | 19,588 | 22,939 | 22,438 |
| 전기    | GJ    | -     | 21,514 | 21,686 | 18,644 | 21,956 | 21,477 |
| 연료    | GJ    | -     | 1,003  | 1,098  | 944    | 983    | 961    |
| 집약도   | GJ/억원 | -     | 42     | 39     | 33     | 30     | 29     |

### ❖ 용수 사용량

| 구분     | 단위                 | 2021년 |        | 2022년  |        | 2023년  |       |
|--------|--------------------|-------|--------|--------|--------|--------|-------|
|        |                    | 목표    | 실적     | 목표     | 실적     | 목표     | 실적    |
| 용수 사용량 | 천m <sup>3</sup>    | -     | 5,438  | 8,000  | 6,624  | 7,809  | 6,408 |
| 공업용수   | 천m <sup>3</sup>    | -     | -      | -      | -      | -      | -     |
| 지하수    | 천m <sup>3</sup>    | -     | 5,438  | 8,000  | 6,624  | 7,809  | 6,408 |
| 순용수사용량 | 천m <sup>3</sup>    | -     | -      | -      | -      | -      | -     |
| 용수집약도  | m <sup>3</sup> /억원 | -     | 10,260 | 13,652 | 11,304 | 10,248 | 8,409 |

본 ESG Fact Sheet는 (주)원진일렉트로닉스의 ESG 경영 자가선언을 목적으로 도출된 것입니다.

## 환경 (Environment) Fact book

### ❖ 폐기물

| 구분        | 단위  | 2021년 |       | 2022년 |       | 2023년 |       |
|-----------|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|           |     | 목표    | 실적    | 목표    | 실적    | 목표    | 실적    |
| 총 발생량     | 톤   | -     | 35.65 | 30.6  | 25.02 | 30.6  | 25.35 |
| 일반폐기물 발생량 | 톤   | -     | 35.3  | 30    | 24.62 | 30    | 24.76 |
|           | 소각  | -     | -     | -     | -     | -     | -     |
|           | 매립  | -     | -     | -     | -     | -     | -     |
|           | 재활용 | -     | 35.3  | 30    | 24.62 | 30    | 24.76 |
| 지정폐기물 발생량 | 톤   | -     | 0.35  | 0.6   | 0.4   | 0.6   | 0.59  |
|           | 소각  | -     | -     | -     | -     | -     | -     |
|           | 매립  | -     | -     | -     | -     | -     | -     |
|           | 재활용 | -     | 0.35  | 0.6   | 0.4   | 0.6   | 0.59  |
|           | 기타  | -     | -     | -     | -     | -     | -     |
| 재활용량      | 톤   | -     | 35.65 | 30.6  | 25.02 | 30.6  | 25.35 |
| 재활용률      | %   | -     | 100   | 100   | 100   | 100   | 100   |

### ❖ 유해화학물질 사용량

| 구분      | 단위 | 2021년 |       | 2022년 |       | 2023년 |      |
|---------|----|-------|-------|-------|-------|-------|------|
|         |    | 목표    | 실적    | 목표    | 실적    | 목표    | 실적   |
| 메탄올 사용량 | 톤  | 0.06  | 0.059 | 0.07  | 0.065 | 0.04  | 0.03 |

### ❖ 환경 법규 준수

| 구분       | 단위  | 2021년 |    | 2022년 |    | 2023년 |    |
|----------|-----|-------|----|-------|----|-------|----|
|          |     | 목표    | 실적 | 목표    | 실적 | 목표    | 실적 |
| 법규 위반 횟수 | 건   | 0     | 0  | 0     | 0  | 0     | 0  |
| 벌금 액수    | 백만원 | 0     | 0  | 0     | 0  | 0     | 0  |
| 환경관련 부채  | 백만원 | 0     | 0  | 0     | 0  | 0     | 0  |

본 ESG Fact Sheet는 (주)원진일렉트로닉스의 ESG 경영 자가선언을 목적으로 도출된 것입니다.



### ❖ 임직원 현황

| 구분                   |         | 단위   | 2021년    | 2022년    | 2023년   |
|----------------------|---------|------|----------|----------|---------|
| 임직원 수                |         | 명    | 156      | 155      | 135     |
|                      | 남성      | 명(%) | 107(69%) | 101(65%) | 83(61%) |
|                      | 여성      | 명(%) | 49(31%)  | 54(35%)  | 52(39%) |
| 임원 수                 |         | 명    | 4        | 7        | 6       |
|                      | 남성      | 명    | 4        | 7        | 6       |
|                      | 여성      | 명    | -        | -        | -       |
| 임원 소수자/취약계층 직<br>원비율 |         | %    | 0        | 0        | 0       |
| 직원 수                 |         | 명    | 152      | 148      | 129     |
|                      | 남성      | 명    | 110      | 95       | 78      |
|                      | 여성      | 명    | 42       | 53       | 51      |
|                      | 여성비율    | %    | 27       | 35       | 39      |
| 관리직 수                |         | 명    | 100      | 94       | 72      |
|                      | 남성      | 명    | 98       | 90       | 68      |
|                      | 여성      | 명    | 2        | 4        | 4       |
|                      | 여성비율    | %    | 2        | 4.2      | 5.5     |
| 장애·국가보훈직원 수          |         | 명    | 1        | 1        | 2       |
|                      | 장애인     | 명    | 1        | 1        | 2       |
|                      | 국가보훈대상자 | 명    | 0        | 0        | 0       |
| 장애·국가보훈직원 비율         |         | %    | 0.6      | 0.6      | 1.4     |

### ❖ 연평균 급여 차이(남성/여성)

| 구분 |    | 단위 | 2021년 | 2022년 | 2023년 |
|----|----|----|-------|-------|-------|
| 1  | 남성 | %  | 100   | 100   | 100   |
|    | 여성 | %  | 118   | 115   | 114   |

### ❖ 채용

| 구분      |    | 단위 | 2021년 | 2022년 | 2023년 |
|---------|----|----|-------|-------|-------|
| 신규 채용인원 |    | 명  | 57    | 66    | 21    |
|         | 남성 | 명  | 55    | 50    | 18    |
|         | 여성 | 명  | 2     | 16    | 3     |

본 ESG Fact Sheet는 (주)원진일렉트로닉스의 ESG 경영 자가선언을 목적으로 도출된 것입니다.



### ❖ 근속 및 퇴직

| 구분      | 단위 | 2021년 | 2022년 | 2023년 |
|---------|----|-------|-------|-------|
| 평균 근속년수 | 년  | 5     | 5     | 5     |
| 남성      | 년  | 4     | 4     | 4     |
| 여성      | 년  | 8     | 7     | 8     |
| 자발적 퇴직율 | %  | 100   | 100   | 100   |
| 남성      | 명  | 62    | 56    | 36    |
| 여성      | 명  | 11    | 10    | 5     |
| 청년퇴직자 수 | 명  | 23    | 24    | 13    |

### ❖ 임직원 교육

| 구분        | 단위  | 2021년 | 2022년 | 2023년 |
|-----------|-----|-------|-------|-------|
| 연간 총 교육비  | 백만원 | 5     | 12    | 16    |
| 인당 비용     | 천원  | 65    | 45    | 45    |
| 연간 총 교육시간 | 시간  | 75    | 95    | 104   |
| 인당 시간     | 시간  | 5     | 4     | 4     |

### ❖ 출산·육아휴직 운영 현황

| 구분                    | 단위 | 2021년 | 2022년 | 2023년 |
|-----------------------|----|-------|-------|-------|
| 출산휴가 사용자              | 명  | 2     | 4     | 1     |
| 남성                    | 명  | 2     | 4     | 0     |
| 여성                    | 명  | 0     | 0     | 1     |
| 육아휴직 사용자              | 명  | 1     | 1     | 1     |
| 남성                    | 명  | 1     | 1     | 0     |
| 여성                    | 명  | 0     | 0     | 1     |
| 육아휴직 복직자              | 명  | 0     | 1     | 0     |
| 남성                    | 명  | 0     | 1     | 0     |
| 여성                    | 명  | 0     | 0     | 0     |
| 육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무자 | 명  | 0     | 0     | 0     |
| 남성                    | 명  | 0     | 0     | 0     |
| 여성                    | 명  | 0     | 0     | 0     |

본 ESG Fact Sheet는 (주)원진일렉트로닉스의 ESG 경영 자가선언을 목적으로 도출된 것입니다.



### ❖ 산업재해율

| 구분    | 단위 | 2021년 |    | 2022년 |    | 2023년 |      |
|-------|----|-------|----|-------|----|-------|------|
|       |    | 목표    | 실적 | 목표    | 실적 | 목표    | 실적   |
| 재해자 수 | 1명 | 0     | 0  | 0     | 0  | 0     | 1    |
| 직영    | 1명 | 0     | 0  | 0     | 0  | 0     | 1    |
| 협력사   | 0명 | 0     | 0  | 0     | 0  | 0     | 0    |
| 재해율   | %  | 0     | 0  | 0     | 0  | 0     | 0.61 |
| 직영    | %  | 0     | 0  | 0     | 0  | 0     | 0    |
| 협력사   | %  | 0     | 0  | 0     | 0  | 0     | 0    |
| 사망자 수 | 명  | 0     | 0  | 0     | 0  | 0     | 0    |
| 직영    | 명  | 0     | 0  | 0     | 0  | 0     | 0    |
| 협력사   | 명  | 0     | 0  | 0     | 0  | 0     | 0    |
| 사망률   | %  | 0     | 0  | 0     | 0  | 0     | 0    |

※ 2023년 직영 재해건수는 직원이 출퇴근시 버스에서 발생한 건임

### ❖ 사회공헌

| 구분         | 단위  | 2021년 | 2022년 | 2023년 |
|------------|-----|-------|-------|-------|
| 사회공헌 투자액   | 백만원 | 50    | -     | -     |
| 임직원 봉사 참여율 | %   | -     | -     | -     |

### ❖ 인권/노동

| 구분        | 단위 | 2021년 | 2022년 | 2023년 |
|-----------|----|-------|-------|-------|
| 근로계약서 작성  | %  | 100   | 100   | 100   |
| 강제 근로 발생  | 건  | 0     | 0     | 0     |
| 임금 미지급 발생 | 건  | 0     | 0     | 0     |
| 차별행위      | 건  | 0     | 0     | 0     |
| 노사협의회     | 건  | 0     | 0     | 0     |

▶ GRI 인덱스

| GRI Standards |              |      |       |                       |      |
|---------------|--------------|------|-------|-----------------------|------|
| No.           | Title        | Page | No.   | Title                 | Page |
| 102           | 조직 프로필       | 1    | 302-1 | 조직내부 에너지 사용량          | 5    |
| 102-8         | 임직원현황        | 7    | 302-3 | 에너지 사용량 집약도           | 5    |
| 202-1         | 남녀 연평균 급여    | 5    | 303-5 | 용수 사용량                | 5    |
| 401-1         | 채용, 근속및 퇴직   | 8,9  | 305-1 | 직접 온실가스 배출량(Scope 1)  | 5    |
| 401-2         | 출산,육아휴직 운영현황 | 8    | 305-2 | 직접 온실가스 배출량(Scope 2)  | 5    |
| 403-9         | 산업재해율        | 9    | 305-4 | 온실가스 배출량 집약도          | 5    |
| 404           | 임직원 교육       | 8    | 306-1 | 폐기물 발생 및 폐기물 관련 주요 영향 | 6    |
| 413           | 사회공헌         | 9    | 307-1 | 환경 규제 위반              | 6    |

본 ESG Fact Sheet는 (주)원진일렉트로닉스의 ESG 경영 자가선언을 목적으로 도출된 것입니다.